

長野広域連合人事行政の運営等の状況について

人事行政の公平性・透明性の確保を目的とした「長野広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 正規職員の採用及び退職の状況 (単位：人)

	22年度退職者数	23年度採用者数	増 減
人 数	10	6	△ 4

(2) 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在) (単位：人)

区 分	職 員 数		対前年増減数
	平成23年	平成22年	
事務局	26	26	0
高齢者福祉施設	164	169	△ 5
合 計	190	195	△ 5

※職員数は一般職に属する職員数であり、休職者、派遣職員などを含み、非常勤職員を除いています。

※平成23年度に高齢者福祉施設職員のうち派遣職員1名を非常勤職員へ配置換えを行ったため(1)の正規職員の増減と(2)の対前年増減数が△1異なります。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (一般会計及び特別会計の各決算を合わせたもの)

区 分	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考)21年度 人件費率
22年度	千円 3,795,771	千円 1,426,163	% 37.57	% 38.56

※人件費には、共済費、特別職に支給する給料・報酬などを含みます。

(2) 職員給与費 (一般会計及び特別会計の各予算を合わせたもの)

区分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
23 年度	人 174	千円 609,206	千円 107,807	千円 212,861	千円 929,874	千円 5,344

※職員手当には、退職手当を含みません。

(3) 平均給与月額・平均年齢（平成23年4月1日現在）

区 分	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	352,536円	44.6歳月
看護・保健職	326,137円	48.4歳月
福祉職	319,162円	41.8歳月
技能労務職	376,730円	56.2歳月

※給与月額は、給料月額に時間外勤務手当などの諸手当を加えた額です。

(4) 初任給（平成23年4月1日現在）

区 分	決定初任給	採用2年経過日給料額
一般行政職	大学卒	172,200円
	短大卒	155,700円
	高校卒	144,500円

(5) 期末・勤勉手当

区 分	支給割合（22年度）	
	期末手当	勤勉手当
6月期	1.25月分	0.70月分
12月期	1.35月分	0.65月分
計	2.60月分	1.35月分

※職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

※国と同じ支給割合です。

(6) 退職手当

区 分	支給率（23年度）	
	自己都合	定年等
勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高支給限度額	59.28月分	59.28月分

※上記支給率により算出した額に退職手当の調整額を加えた額を支給。

※定年前早期退職者特例措置 有（2～20%加算）

※国・県と同じ支給割合です。

(7) 特殊勤務手当（特別会計決算）

年間支給人数（22年度）	延べ113人
1人当たり支給額	1回1,500円
手当の種類	福祉業務手当（死亡処置手当）

(8) 時間外勤務手当（普通会計及び特別会計の各決算を合わせたもの）

職員1人当たり平均支給年額（22年度）	169千円
---------------------	-------

(9) 管理職手当（平成23年4月1日現在）

区 分	支 給 額
局 長	40,900円
所 長	40,900円又は38,900円
次 長	32,700円
課 長、調整幹	28,600円又は27,200円
副所長	27,200円又は25,500円
主 幹	25,300円
室 長、課長補佐、副所長補佐	23,300円又は21,900円

以上の他に、扶養手当、住居手当、寒冷地手当については国の制度と同じ内容で、通勤手当については、県の制度に準じた内容で支給しています。

(10) 一般行政職の級別職員数（平成23年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級
標準的職務内容	職 員	主 任	係 長 主 査
職 員 数	46人	20人	79人
構 成 比	27.2%	11.8%	46.8%
1年前の構成比	26.0%	12.2%	46.8%

区 分	4 級	5 級	6 級
標準的職務内容	副 所 長 課長補佐 副所長補佐 係 長	所 長 調 整 幹 副 所 長	次 長
職 員 数	19人	4人	1人
構 成 比	11.2%	2.4%	0.6%
1年前の構成比	12.7%	1.7%	0.6%

※派遣職員を除いています。

(11) 特別職の報酬等（平成 23 年 4 月 1 日現在）

区 分	職 名	報 酬 額
報 酬	広域連合議会議長	年額 13,000 円
	広域連合議会副議長	年額 11,000 円
	広域連合議会議員	年額 10,000 円
	選挙管理委員会委員長	日額 7,000 円
	選挙管理委員会委員	日額 6,000 円
	広域連合議会議員中より選任された監査委員	日額 6,000 円
	公平委員会委員長	日額 7,000 円
	公平委員会委員	日額 6,000 円
	介護認定審査会委員	日額 18,000 円
	障害程度区分認定審査会委員	日額 18,000 円
	広域計画策定委員会委員	日額 7,000 円
	情報公開及び個人情報保護審査会委員	日額 7,000 円
	その他の特別職の職員	予算の範囲内において 広域連合長が定める額

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（標準的なもの）

1 週間の 勤務時間	勤務時間	休憩時間
38.75 時間	8:30～17:15	12:00～13:00

(2) 年次休暇（平成 22 年）

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
5,909 日	1,050 日	152 人	6.9 日	17.8%

※全対象職員数とは、平成 22 年の全期間を在職した職員のこと、育児休業者、派遣職員などを除いています。

(3) 育児休業（平成 22 年度）

(単位：人)

	女 性	男 性
新 規 取 得	4	0
前年度から継続	4	0

4 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成 22 年度）

(1) 分 限

(単位：人)

区 分	降 任	免 職	休 職	降 給
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障による長期休養	0	0	4	0
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	1	0

(2) 懲 戒

(単位：人)

区 分	戒 告	減 給	停 職	免 職
法令等に違反	0	0	0	0
職務上義務違反など	0	1	0	0
全体の奉仕者にふさわしくない非行	0	0	0	0

5 職員のサービスの状況（平成 22 年度）

職員の営利企業等従事許可の状況

内 容	許可件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員などの地位を兼ねるもの	0
自ら営利を目的とする私企業を営むもの	0
報酬を得て事業若しくは事務に従事するもの（各種統計調査員報酬など）	9

※許可件数には、派遣職員・非常勤職員を含みます。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況

区 分	研 修 内 容	研修 延べ回数	延べ 受講者数
一般研修	新規採用職員研修	3回	10人
専門研修	職種別研修、メンタルヘルス研修、人事評価者研修	8回	182人
派遣研修	社会福祉法人との職員交流研修	3回	3人
職場研修	施設別研修、職場人権同和研修、公務員倫理研修、接遇（マナー）研修、腰痛予防研修	96回	2,507人
外部研修	長野県市町村職員研修センター主催研修	8回	11人

※延べ受講者数には、派遣職員・非常勤職員を含みます。

(2) 職員の勤務評定の状況

評定の時期	10月(年1回)
評定の期間	4月1日から9月30日まで
評定の対象者	育児休業などにより評定期間に勤務しなかった職員を除く一般職員

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断などの実施状況(平成22年度)

健康診断受診者数	人間ドック受診者数	がん検診受診者数
延べ235人	18人	延べ93人

※健康診断は、職種により年2回実施。

(2) 職員互助会の設置及び活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、長野広域連合職員互助会(会員数169人:平成23年4月1日現在)を設置し、保健・保養、教養、体育振興などの事業を行っています。

職員互助会は、職員からの月会費(給料月額 $3.8/1000$)と広域連合補助金(給料月額 $2.8/1000$)により運営されています。

(3) 公務災害の認定状況(平成22年度)

区 分	認 定 件 数
公 務 災 害	2
通 勤 災 害	0

(4) 不利益処分に関する不服申立ての状況など(平成22年度)

	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0
不利益処分に関する不服申立ての状況	0