

10

職員の共同研修に関連して広域連合及び関係市町村が行う事務に関すること

経緯

関係市町村は、従来は独自の職員研修計画や、長野県等の研修計画に基づき、職員能力開発と資質向上のための専門研修を行ってきました。

しかし、より高度で専門的な知識や、広域的な視点の醸成が必要であることから、平成12年の長野広域連合の発足を機に、関係市町村の職員の共同研修を新たに長野広域連合の処理する事務として位置づけ、効率的、効果的な職員研修を実施していくことになりました。

現状と課題

共同研修では、関係市町村と連携を図りながら、共同で研修の立案を行うとともに、広域的な視点を醸成するため、広域的なまちづくりや施策といった住民ニーズに柔軟かつ弾力的に対応できる職員として、その資質向上や能力開発を目指した講演や研修を実施してきました。

今後も、関係市町村の研修ニーズを的確に把握しながら、広域的で多角的な視点を醸成するために、研修内容のさらなる充実を図る必要があります。

● 共同研修の実施状況

年度	内 容	参加者数 (人)
平成23年度	【実務専門研修】 ・「発想を活かす課題解決研修プログラム（アニマルシンキングを利用したワークショップ）」	20
	【総合一般研修】 管理職対象 ・「部下のほめ方」	16
	【講演会】（長野市共催） ・「何のために働くのか」	142
	・「感動の共有～人と人が感動を共有して支え合う社会へ～」	122
平成24年度	【実務専門研修】 ・「やる気を引き出す！モチベーション向上研修」	20
	・「BRAIN POWER研修」	36
	【講演会】（長野市共催） ・「政策を動かす力～気づきと発想～」	271
	【講演会】 ・「話すのってむずかしい!?」～坂ちゃんのコミュニケーション術～	142

年 度	内 容	参加者数 (人)
平成25年度	【実務専門研修】	
	・「ロジカルシンキング研修」	22
	・「債権管理基礎研修」	67
	【講演会】	
・「食と農のまちづくり」	116	
・「人間関係をつくるコミュニケーション力～向上する力と雑談力～」	177	
平成26年度	【実務専門研修】	
	・「集客力がアップする！ターゲットの心に響くチラシの作り方セミナー」	64
	・「インバスケゲーム研修（効率的な仕事の進め方、優先順位のつけ方を学ぶ研修）」	29
	【講演会】（長野市共催）	
	・「地方分権時代の市町村職員に求められるもの」	149
【講演会】		
・「笑顔のもとに笑顔が集まる～たい平流コミュニケーション術～」	217	
平成27年度	【実務専門研修】	
	・「図解思考力研修」	23
	・「情報収集・分析・活用力向上研修」	25
	【講演会】	
	・「サービスを超越する瞬間～価値を生み出す働き方～」	158
・「可能性の無視は最大の悪策～過疎集落からの脱却！！～」	148	

今後の方針及び施策

- 長野広域連合及び関係市町村は、長野地域内の行政水準の向上を目的に、個々の市町村では実施が難しい分野や新しい時代に対応した共同研修を実施します。
- 関係市町村は、長野地域の一体的な発展のため、長野広域連合が行う共同研修には、企画段階から積極的に参画するものとします。
- 長野広域連合は、広域的で多角的な視点を醸成するため、関係市町村が抱える共通課題や住民ニーズに対応できるような広域行政、広域的課題等に対して、有益な講演会や共同研修会を実施します。
- 共同研修の実施に当たっては、関係市町村等の職員研修計画等と整合を図り、関係市町村と共同で立案します。