

長野広域連合人事行政の運営等の状況について

人事行政の公平性・透明性の確保を目的とした「長野広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 正規職員の採用及び退職の状況

平成26年度退職者数	平成26年度中途採用者数	平成27年度採用者数	増 減
7人	0人	1人	△6人

(2) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

区 分	職 員 数		対前年増減数
	平成27年	平成26年	
事務局	32人	33人	△1人
高齢者福祉施設	143人	150人	△7人
合 計	175人	183人	△8人

※職員数は、休職者・派遣職員などを含み、非常勤職員を除いています。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（平成26年度一般会計及び特別会計の各決算を合わせたもの）

歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 平成25年度人件費率
千円	千円	%	%
3,671,253	1,438,265	39.18	36.81

※人件費には、共済費、特別職に支給する給料・報酬などを含みます。

(2) 職員給与費（平成27年度一般会計及び特別会計の各予算を合わせたもの）

職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 (B/A)
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
人	千円	千円	千円	千円	千円
157	579,210	100,856	210,952	891,018	5,675

※職員手当には、退職手当を含みません。

(3) 平均給与月額・平均年齢（平成27年4月1日現在）

区 分	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	389,298 円	47.4 歳月
薬剤師・医療技術職	341,444 円	44.9 歳月
看護・保健職	337,848 円	49.9 歳月
福 祉 職	342,705 円	44.1 歳月
技能労務職	368,604 円	58.8 歳月

※給与月額は、給料月額に時間外勤務手当などの諸手当を加えた額です。

(4) 初任給（平成27年4月1日現在）

区 分	決定初任給	採用2年経過日給料額
一般行政職	大学卒	174,200 円
	短大卒	157,700 円
	高校卒	146,500 円

(5) 期末・勤勉手当（平成26年度）

区 分	支 給 割 合	
	期末手当	勤勉手当
6 月 期	1.225 月分	0.675 月分
12 月 期	1.375 月分	0.825 月分
計	2.600 月分	1.500 月分

※職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

(6) 退職手当（平成27年度）

区 分	支 給 率	
	自己都合	定年など
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高支給限度額	49.59 月分	49.59 月分

※上記支給率により算出した額に退職手当の調整額を加えた額を支給。

※定年前早期退職特例措置 有（2～20%加算）

(7) 特殊勤務手当（平成26年度特別会計決算）

職員全体に占める手当支給職員の割合	71.2%
上記の支給職員1人当たり平均支給年額	18,681 円
手当の種類	福祉業務手当（死亡処置手当）

(8) 時間外勤務手当（平成 26 年度一般会計及び特別会計の各決算を合わせたもの）

職員 1 人当たり平均支給年額	152,402 円
-----------------	-----------

(9) 管理職手当（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区 分	支給月額
所 長	38,900 円
次 長	32,700 円
副所長	27,200 円
主 幹	25,300 円
課長補佐、副所長補佐	23,300 円又は 21,900 円

以上の他に、扶養手当、住居手当、寒冷地手当については国の制度と同じ内容で、通勤手当については、県の制度に準じた内容で支給しています。

また、6 級在級職員のうち 55 歳を超える職員については、国の制度と同様に給料、管理職・期末・勤勉手当を支給額から 1.5%減額して支給しています。

(10) 級別職員数（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級
標準的職務内容	職 員	主 任	係 長 主 査
職 員 数	17 人	34 人	72 人
構 成 比	11.3%	22.7%	48.0%
1 年前の構成比	14.8%	21.8%	48.1%

区 分	4 級	5 級	6 級
標準的職務内容	副 所 長 課長補佐 副所長補佐 係 長	所 長 課 長 主 幹 副 所 長 課長補佐 副所長補佐	局 長 次 長 所 長 課 長
職 員 数	18 人	8 人	1 人
構 成 比	12.0%	5.3%	0.7%
1 年前の構成比	9.6%	5.1%	0.6%

(11) 特別職の報酬等（平成 27 年 4 月 1 日現在）

職 名	報 酬 額
広域連合議会議長	年額 13,000 円
広域連合議会副議長	年額 11,000 円
広域連合議会議員	年額 10,000 円
選挙管理委員会委員長	日額 7,000 円
選挙管理委員会委員	日額 6,000 円
広域連合議会議員中より選任された監査委員	日額 6,000 円
公平委員会委員長	日額 7,000 円
公平委員会委員	日額 6,000 円
介護認定審査会委員	日額 18,000 円
障害支援区分認定審査会委員	日額 18,000 円
広域計画策定委員会委員	日額 7,000 円
情報公開及び個人情報保護審査会委員	日額 7,000 円
ごみ処理施設建設事業者等選定委員会委員	日額 7,000 円
その他の特別職の職員	予算の範囲内において広域連合長が定める額

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（標準的なもの）

1 週間の勤務時間	勤務時間	休憩時間
38.75 時間	8:30~17:15	12:00~13:00

※高齢者福祉施設に勤務する職員は、勤務形態により時間帯が異なります。

(2) 年次休暇（平成 26 年）

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
5,722 日	1,119 日	146 人	7.7 日	19.5%

※全対象職員数とは、平成 26 年の全期間を在職した職員の数で、育児休業者、派遣職員などを除いています。

(3) 育児休業（平成 26 年度）

	女 性	男 性
新規取得	4 人	0 人
前年度から継続	3 人	0 人

(4) 介護休暇（平成 26 年度）

新規取得	0 人
前年度から継続	0 人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成 26 年度）

(1) 分 限

区 分	降 任	免 職	休 職	降 給
勤務実績が良くない場合	0 人	0 人	0 人	0 人
心身の故障による長期休養	0 人	0 人	2 人	0 人
職に必要な適格性を欠く場合	0 人	0 人	0 人	0 人

(2) 懲 戒

区 分	戒 告	減 給	停 職	免 職
法令等に違反	0 人	1 人	0 人	0 人
職務上義務違反など	0 人	0 人	0 人	0 人
全体の奉仕者にふさわしくない非行	0 人	0 人	0 人	0 人

5 職員のサービスの状況（平成 26 年度）

職員の営利企業等従事許可の状況

内 容	許可件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員などの地位を兼ねるもの	0 件
自ら営利を目的とする私企業を営むもの	0 件
報酬を得て事業若しくは事務に従事するもの（各種統計調査員報酬など）	1 件

※許可件数には、派遣職員・非常勤職員を含みます。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況

区 分	研 修 内 容	研修 延べ回数	延べ 受講者数
職場研修	人権同和教育、公務員倫理、接遇、交通安全、事故防止、感染症対策、メンタルヘルス、腰痛予防など	113 回	2,071 人
職場外研修	一般研修	長野県市町村職員研修センター主催による階層別研修など	4 回 8 人
	専門研修	職種別研修、長野県市町村職員研修センター主催による専門研修など	8 回 79 人
	派遣研修	社会福祉法人との職員交流研修	2 回 2 人

※延べ受講者数には、派遣職員・非常勤職員を含みます。

(2) 職員の勤務評定の状況

評定の時期	10月（年1回）
評定の期間	4月1日から9月30日まで
評定の対象者	育児休業などにより評定期間に勤務しなかった職員を除く一般職員

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断などの実施状況（平成26年度）

健康診断受診者数	人間ドック受診者数	がん検診受診者数
延べ214人	20人	延べ141人

※健康診断は、職種により年2回実施。

(2) 職員互助会の設置及び活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、長野広域連合職員互助会（会員数150人：平成27年4月1日現在）を設置し、保健・保養、教養、体育振興などの事業を行っています。

職員互助会は、職員からの月会費と広域連合負担金により運営されています。

(3) 公務災害の認定状況（平成26年度）

区 分	認定件数
公務災害	3件
通勤災害	1件

(4) 不利益処分に関する不服申立ての状況など（平成26年度）

	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0件