

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 長野広域連合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	100.5	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.1	%
全職員	85.4	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	104.3	%
本庁課長補佐相当職	95.9	%
本庁係長相当職	—	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	87.9	%
26～30年	93.2	%
21～25年	97.8	%
16～20年	97.5	%
11～15年	93.5	%
6～10年	95.9	%
1～5年	96.2	%

【説明欄】

2. (1) 本庁部局長・次長相当職は該当職員がいない
本庁係長相当職は男性職員がいない
(2) 36年以上の該当職員はいない

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。