

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画 実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1 実施状況の公表

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合

機関	令和元年度 採用者数			令和2年度 採用者数			令和2年度末 (目標)
	計	うち女性	女性割合	計	うち女性	女性割合	
事務局	0人	—	—	0人	—	—	40.0%
老人ホーム	6人	3人	50.0%	2人	2人	100.0%	
合計	6人	3人	50.0%	2人	2人	100.0%	

(2) 管理的地位（副所長補佐職以上）の女性割合

機関	令和元年度			令和2年度			令和2年度末 (目標)
	計	うち女性	女性割合	計	うち女性	女性割合	
事務局	2人	1人	50.0%	2人	1人	50.0%	40.0%
老人ホーム	22人	8人	36.4%	20人	7人	35.0%	
合計	24人	9人	37.5%	22人	8人	36.4%	

2 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として次のとおり公表します。

(1) 職員に占める女性の割合

令和2年1月1日現在

機関	総数	女性	比率
事務局	9人	5人	55.6%
老人ホーム	137人	106人	77.4%
合計	146人	111人	76.0%

※ 再任用短時間職員及び嘱託職員を除く。

(2) 年次休暇取得状況（令和元年中）

機関	対象人数	取得日数	平均
事務局	7人	53.5日	7.6日
老人ホーム	126人	660.4日	5.2日
合計	133人	713.9日	5.4日

※ 再任用短時間職員及び嘱託職員を除く。