

7

職員の共同研修に関連して広域連合及び関係市町村が行う事務に関すること

経緯

関係市町村は、従来は独自の職員研修計画や、長野県等の研修計画に基づき、職員能力開発と資質向上のための専門研修を行ってきました。

しかし、より高度で専門的な知識や、広域的な視点の醸成が必要であることから、平成12年の長野広域連合の発足を機に、関係市町村の職員の共同研修を新たに長野広域連合の処理する事務として位置づけ、効率的、効果的な職員研修を実施していくことになりました。

共同研修では、関係市町村と連携を図りながら、共同で研修の立案を行うとともに、広域的なまちづくりや施策といった住民ニーズに柔軟かつ弾力的に対応できる職員として、その資質向上や能力開発を目指した講演や研修を実施してきました。

現状と課題

前計画期間中は、市町村単位では招くのが難しい人物の講演会を主に開催してきましたが、平成28年度からは長野地域連携中枢都市圏⁽¹⁾の連携事業⁽²⁾により、長野市、須坂市、坂城町及び信濃町が一部の職員研修を連携して取り組んでおり、また関係市町村では、より高度な知識を得る研修専門事業者のセミナー等を受講するケースが増えていることから、関係市町村等の研修計画と整合を図りながら、広域連合に期待される研修を企画する必要があります。

* 1 中心都市（「連携中枢都市」）である長野市と近隣の市町村により形成される圏域

* 2 連携して取り組む事業は、長野市と各市町村の1対1で取り決め、連携協約を締結しています。

表7-1 共同研修の実施状況

年度	内容	参加者数 (人)	【アンケート結果】 「非常に良かった」、「良かった」と評価した割合
平成28年度	【実務専門研修】 ・「地域づくりコーディネートゲーム研修」	22	72.7%
	【講演会】 ・株式会社 studio-L 代表取締役 山崎 亮 氏 「コミュニティデザイン～人と人が繋がるしくみをつくる～」	112	90.2%
	・横浜高校野球部前監督 渡辺 元智 氏 「人生の勝利者たれ～目標がその日その日を支配する～」	176	88.6%
平成29年度	【講演会】 ・フリーキャスター 堀尾 正明 氏 「話す！聞く！おしゃべりの底力 日本人の会話の非常識」	182	98.8%
平成30年度	【講演会】 ・九州旅客鉄道 代表取締役会長 唐池 恒二 氏 「夢見る力が「気」をつくる」	227	94.6%
	・書道家 武田 双雲 氏 「双雲流ポジティブ思考法～しあわせになれるはたらきかた～」	198	97.6%
令和元年度	【講演会】 ・サイボウズ株式会社代表取締役社長 青野 慶久 氏 「100人100通りの働き方～幸福度と生産性の両立～」	145	98.0%
	・産業能率大学サッカー部監督 小湊 隆延 氏 「一歩を踏み出す～公務員からサッカーの世界へ～」	110	89.7%
令和2年度	【講演会】(予定) ・青山学院大学地球社会共生学部教授 原 晋 氏 《新型コロナウイルス感染症の影響により、中止》	—	—

今後の方針及び施策

- 広域的で多角的な視点を醸成するため、関係市町村が抱える共通課題や住民ニーズに対応できるような広域行政、広域的課題等に対して、有益な講演会や共同研修会の実施を検討します。
- 関係市町村等の職員研修計画と整合を図り、例えば子育て支援のネットワークや防災支援など、関係市町村が共通する課題について情報交換や情報共有等を行う中で、業務上の課題解決の一助となるような研修内容を検討します。
- 関係市町村からの要望等を参考にしながら、女性職員をはじめ、より多くの職員が参加しやすい研修や、広域連合のスケールメリットを生かした共同研修会の実施を検討します。
- 新型コロナウイルスなどの感染症の影響等も踏まえ、web研修などの実施方法の検討も行っていきます。

【計画期間中の目標】

長野地域連携中枢都市圏の連携事業の取組内容や関係市町村等の職員研修計画と整合を図り、関係市町村からの要望等を参考にしながら、広域的課題等に対して、有益な講演会や共同研修会の実施を検討します。

表7-2 今後の方針等とSDGsで目指すゴールとの関連

SDGsで目指すゴール		関連ターゲット
 <p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し生涯学習の機会を促進する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・技術的・職業的スキルを備えた職員を増加させる ・持続可能なライフスタイルや文化多様性の知識を習得する
 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>ジェンダー平等を達成し、すべての女性および女児の能力強化を行う</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・女性に対するあらゆる形態の差別を撤廃する ・あらゆるレベルの意思決定において、女性の参画を確保する
 <p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・働きがいのある人間らしい仕事を達成